

MULHERES E OS DESAFIOS ENCONTRADOS NO MERCADO DE TRABALHO NO PÓS MATERNIDADE

Autoras: Camila Silva Finco¹

Elisabeth Vanusa de Oliveira²

Natalia Michelato Silva³

Orientador: Luiz Guilherme da Silva Ribeiro⁴

As mulheres deixaram de ser as principais cuidadoras dos afazeres domésticos e vêm cada vez mais buscando espaço no mercado de trabalho. Porém, ainda existe o impacto sobre a maternidade dessas mulheres, principalmente no retorno da licença maternidade. O objetivo deste artigo é analisar os obstáculos encontrados pelas mulheres ao retornarem para o trabalho após a licença maternidade e se de fato seus direitos estabelecidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) são assegurados e discutiremos sobre a conciliação dos papéis de mãe e da profissional, sejam elas mulheres primigestas - socialmente nomeadas “mães de primeira viagem” ou não. Ao experienciar a maternidade as mulheres geram com grande frequência, um impacto negativo ao retornarem ao mercado de trabalho, mesmo possuindo direitos garantidos pela Constituição Federal de 1988, CLT, LEI Nº 11.770, DE 9 DE SETEMBRO DE 2008 que propõe incentivo fiscal para a empresa que prorrogar o prazo da licença e servidoras públicas pelas legislações de seus respectivos estados e, LEI Nº 8.112, DE 11 DE DEZEMBRO DE 1990, que possibilita a extensão do período da licença, dentre outros direitos assegurados. As pesquisas destacam que o cuidado dos filhos ainda é uma responsabilidade predominantemente feminina e que fatores sociais, culturais e organizacionais contribuem para as desigualdades de gênero no mercado de trabalho. Alguns relatos analisados indicam que as mulheres enfrentam demissões, são rebaixadas em seus cargos ou atividades após a maternidade. A falta de políticas públicas

¹ Discente do curso de Psicologia Libertas Faculdades Integradas

² Mestra em Planejamento e Análises de Políticas Públicas e docente do curso de psicologia da Libertas Faculdades Integradas. E-mail elisabetholiveira@libertas.edu.br

³ Doutora em Ciências e docente do curso de Psicologia da Libertas Faculdades Integradas. E-mail: nataliasilva@libertas.edu.br

⁴ Mestrando em Psicologia Social e docente do curso de Psicologia Libertas Faculdades Integradas. E-mail: luizsilva@libertas.edu.br

adequadas, a cultura organizacional muitas vezes hostil à maternidade e os estereótipos de gênero foram alguns dos fatores que dificultaram a conciliação dos papéis, impactando a qualidade de vida e trajetória profissional dessas mulheres.

Palavras-chave: Mulher, Maternidade, Carreira Profissional, Conciliação de Papéis